

## MODULO SEGNALAZIONI ILLECITI - WISTLEBLOWING

**La tua segnalazione si riferisce a Mobili FIVER o a una sua controllata - partecipata?**

- Mobili FIVER
- Società Controllata – partecipata (scrivi la ragione sociale della società).....

**Che rapporto hai con la Società oggetto della segnalazione? (spuntare una delle opzioni seguenti)**

- Dipendente;
- Collaboratore
- Fornitore, sub fornitore o dipendente/collaboratore degli stessi
- Libero professionista, Consulente, lavoratore autonomo;
- volontario – tirocinante retribuito o non;
- Azionista o persona con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza;
- ex dipendente, ex collaboratore o persona che non ricopre più una delle posizioni indicate in precedenza;
- Soggetto- persona in fase di prova, di selezione o il cui rapporto non sia ancora iniziato.

**Hai già segnalato internamente alla Società?**

- SI
- NO

**Hai già segnalato o denunciato a Procura, forze dell'ordine o ANAC?**

- SI
- NO

**Hai subito discriminazioni o ritorsioni in seguito a segnalazioni interne o esterne già effettuate?**

- SI
- NO

*La tua identità non può essere rivelata. Nel caso sia necessario utilizzare la tua segnalazione, e quindi il tuo nome, per un procedimento disciplinare, dovrà essere richiesto il tuo consenso.*

*Ti verranno inviate risposte alla segnalazione e richieste di chiarimenti esclusivamente su questa piattaforma, a meno che indichi diversi metodi di contatto.*

***Vuoi fornire i tuoi dati identificativi***

- SI
- NO

**Si avvisa il segnalante, che nel caso di segnalazione anonima, la medesima non potrà essere gestita nel pieno rispetto dei requisiti normativi (riscontro al segnalante, comunicazioni sullo stato dell'istruttoria...etc:)**

L'Organo di valutazione, anche in presenza di segnalazione anonima, procederà comunque alla verifica della veridicità dell'illecito o del reato. A fronte di positivo riscontro avvierà le dovute azioni interne o esterne, tenuto conto della gravità dell'illecito accertato.

***Che tipo di illecito vuoi segnalare? (spuntare una o più delle opzioni seguenti)***

- Illecito amministrativo;
- Illecito Contabile;
- Illecito Civile
- Illecito penale
- Violazione di norme comunitarie

***Descrizione dei fatti***

.....Descrivi quello che è successo in modo sintetico (min 50, max 200 caratteri)

***Descrivi quello che è successo in modo esteso***

.....

***Quando è avvenuto l'illecito? L'illecito è ancora in corso?***

.....

***Chi, internamente alla Società, ha tratto beneficio dall'illecito?***

.....

**Chi ha tratto beneficio dall'illecito esternamente alla Società (aziende e/o persone)?**

.....

**Conosci la dimensione economica dell'illecito?**

.....

**Che tipo di accesso o conoscenza hai rispetto alle informazioni che segnali?**

- Sono vittima dell'accaduto:
- sono coinvolto nell'accaduto
- testimonianza diretta dei fatti;
- mi è stato riferito direttamente
- diceria l'ho sentito dire

**Con chi ne hai parlato, oltre a noi? Che consigli ti hanno dato?**

Collegi ..... Sindacato..... il mio superiore..... altri soggetti interni.....

**Puoi fornire informazioni utili per verificare il contenuto della tua segnalazione?**

.....

**Hai disponibilità di documenti da poter allegare a supporto della segnalazione**

.....

**Credi o temi che potresti subire conseguenze in seguito alla tua segnalazione?**

.....

Canali personali di contatto dell'Organo di Valutazione:

telefono:.....

Mail: .....

Si chiede all'Organo di valutazione di comunicare le informazioni relative alla presa in carico ed allo stato dell'arte dell'istruttoria della segnalazione utilizzando i seguenti canali:

e-mail: ..... (il segnalante deve indicare la sua mail personale)

Telefono ..... (il segnalante deve indicare il suo telefono personale).

La legge prevede tutela contro sanzioni, demansionamenti, licenziamenti, trasferimenti o altre misure organizzative aventi effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro in seguito a una segnalazione effettuata nei confronti dei soggetti previsti dalla legge stessa (Organo di Valutazione – procura della repubblica

### ***Diritti del segnalante e tutela della riservatezza***

L'identità del segnalante non può essere rivelata. Nell'ambito del procedimento penale, l'identità del segnalante è coperta dal segreto nei modi e nei limiti previsti dall'articolo 329 del codice di procedura penale. Nell'ambito del procedimento disciplinare l'identità del segnalante non può essere rivelata, ove la contestazione dell'addebito disciplinare sia fondata su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione, anche se conseguenti alla stessa. Qualora la contestazione sia fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione e la conoscenza dell'identità del segnalante sia indispensabile per la difesa dell'incolpato, la segnalazione sarà utilizzabile ai fini del procedimento disciplinare solo in presenza di consenso del segnalante alla rivelazione della sua identità.

L'unica occasione nella quale L'Organo di Valutazione è tenuto a rivelare eventualmente l'identità del segnalante si ha qualora vi sia una specifica richiesta da parte dell'Autorità Giudiziaria.

### **Barrare .... per presa visione**

Per conoscere le modalità di gestione delle segnalazioni, della trasmissione delle informazioni, del trattamento e della conservazione dei dati personali ti invitiamo a visionare l'apposita procedura sul sito della Società, nonché la specifica informativa privacy

### **Barrare.....per presa visione**

**Revisione:00**